

RELATÓRIO ESG

D'GRANEL
SINÔNIMO DE TRANSPORTE

SUMÁRIO



Institucional

Meio Ambiente

Social

Governança

Institucional



MENSAGEM DA Presidência



O presente relatório tem como objetivo apresentar as ações, iniciativas e diretrizes implementadas pela D'Granel no âmbito da governança corporativa, responsabilidade ambiental e desenvolvimento social, evidenciando a estrutura de gestão da empresa e seu compromisso contínuo com práticas sustentáveis.

Este documento também busca aproximar ainda mais a organização de colaboradores, clientes, parceiros e comunidade, reforçando que a agenda ESG é um caminho necessário e compartilhado por todos.

Para sua elaboração, tomamos como referência os tópicos estabelecidos pelo Pacto Global da ONU e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), que orientam a atuação responsável das empresas em escala global.

Jaci Morais
Presidente

Zélia Morais
Presidente

Flávio Morais
CEO

Laura Morais
CFO

Rodrigo Morais
COO

NOSSA HISTÓRIA



1970

Sr. Jaci comprou o primeiro caminhão usado, e, após 6 meses, adquiriu o zero quilômetro como profissional autônomo.

1986

Fundação e registro formal da Arebrita.

86/00

Mudança do ramo de atividade, saindo do foco em areia e brita para os granéis.

Período marcado pelo registro do nome D'Granel Transportes.

1997

Mudança para sede atual, localizada na BR 381.

2000

Expansão das atividades para o Brasil: crescimento estruturado, abertura de novas bases e aumento da cobertura operacional

NOSSA HISTÓRIA



2007
Certificação
ISO 9001

2017
SASSMAQ

2022
1º Balanço auditado KPMG

2023
Great Place to Work

2024
Certificação
ISO 39001

2025
Certificação
ISO 14001

39 anos de história



A D’Granel é uma **empresa consolidada no mercado, com ampla experiência no segmento de transporte rodoviário de cargas em todo o território nacional.** Ao longo de sua trajetória, construiu uma reputação sólida baseada em eficiência operacional, segurança e compromisso com a qualidade em cada etapa do processo logístico.

Nossa gestão é profissionalizada e conduzida diretamente pelos sócios, garantindo **proximidade com as operações, agilidade nas decisões e alinhamento estratégico em todas as unidades de negócio**. Essa atuação integrada fortalece a governança e assegura consistência na execução das nossas práticas.

Mantemos uma equipe constantemente atenta às melhores práticas do mercado, cuidado que nos permite evoluir de forma sustentável, **sempre voltados para inovação, responsabilidade e excelência no atendimento aos nossos clientes**.

MISSÃO

Proporcionar soluções criativas e inovadoras no transporte rodoviário de cargas a granel, entendendo as necessidades dos clientes, colaboradores e sócios, atendendo-os satisfatoriamente.

VISÃO

Ser referência no transporte rodoviário de cargas a granel no Brasil.

VALORES

- Ética
- Qualidade
- Responsabilidade
- Comprometimento
- Valorização de pessoas

Política **Integrada**



- Atender às expectativas dos clientes, cumprir a legislação e os requisitos aplicáveis;
- Promover a melhoria contínua dos colaboradores, dos processos e do Sistema de Gestão Integrado;
- Atuar no aumento do desempenho ambiental, na segurança e integridade física dos colaboradores, visitantes e demais públicos, bem como a proteção da propriedade pertencente a seus clientes;
- Promover um ambiente de trabalho livre de drogas e álcool;
- Proporcionar soluções adequadas, através da conscientização dos colaboradores, visando a redução de danos à saúde, segurança no trabalho, prevenção da poluição, proteção e preservação do meio ambiente, qualidade e segurança viária.



Objetivos do **SGI**



1. Ampliar os serviços de transportes;
2. Atender aos requisitos estabelecidos pelos clientes;
3. Cumprir a legislação de transporte promovendo a segurança viária;
4. Reduzir os impactos ambientais e preservar o meio ambiente;
5. Aprimorar continuamente seus colaboradores, processos e o sistema de gestão integrado.

NOSSOS NÚMEROS



Frota própria superior a 3.200 equipamentos sendo, 1400 cavalos próprios, com idade média de 2,5 anos;



2.322 funcionários diretos, sendo 1.574 motoristas (51 mulheres) e 748 administrativo/operacional;



Movimentação de 9 milhões de toneladas em mais de 117 milhões de km percorridos em todo território nacional.



QUALIDADE ISO 9001 TOTAL

EMPRESA APROVADA
SASSMAQ
Sistema de Avaliação de Segurança, Saúde, Meio Ambiente e Qualidade

Com certificação **ISO 9001:2015 e SASSMAQ**, a D'GRANEL aumentou sua competitividade, tornando-se padronizada, com capacidade de Gestão de Processos ampliada, através do Sistema de Gestão de Qualidade (SGQ), o que contribui para melhorias em todos os aspectos da empresa.

Por meio de uma **Gestão de Pessoas atuante**, a D'GRANEL realiza palestras, workshops, seminários e treinamentos, valorizando continuamente seus parceiros, colaboradores e, consequentemente, seus clientes. Assim, juntos, construímos o tão almejado sucesso empresarial.

ISO 39001

Great Place To Work®
Certificada
Jun/2025 - Jun/2026
BRASIL ™



Com a certificação **ISO 39001**, reforçamos nosso compromisso com a segurança viária. Investimos em padronização, tecnologia, processos e treinamento contínuo para nossos motoristas, garantindo uma frota moderna e monitorada 24 horas por dia.

O selo **GPTW** nos certifica como um excelente lugar para trabalhar. Estamos comprometidos em manter um ambiente de trabalho positivo, inclusivo e inspirador.



Atuamos para promover uma sociedade mais justa e inclusiva, ao mesmo tempo em que fortalecemos nossos processos internos de gestão, assegurando ética, transparência e eficiência em todas as nossas atividades.

Certificada pela norma **ISO 14001:2015**, a D'GRANEL reafirma seu compromisso com a sociedade por meio de uma gestão ambiental responsável, pautada na mitigação de impactos e na adoção de práticas sustentáveis voltadas à preservação do meio ambiente.



PRINCIPAIS CARGAS TRANSPORTADAS

- Ligas especiais – FeSi, FeNi, FeNiO, Estanho;
- Concentrado de cobre;
- Ferro gusa;
- Cal virgem;
- Calcário;
- Areia;
- Fertilizantes;
- Derivados de celulose;
- Escória;
- Cimento;
- Clínquer;
- Resíduos perigosos e não perigosos;
- Subprodutos;
- Produtos acabados siderúrgicos;
- Produtos ensacados;
- Soja;
- Milho;
- Açúcar;
- Colheita de sementes;
- Coque;
- Carvão;
- Bobina;
- Fio Máquina;
- Tubos;
- Big bag paletizado;
- Containers 20 e 40 pés.

DIFERENCIAIS D’Granel

- Com uma **frota diversificada e em constante expansão**, a D’Granel reforça sua presença nos principais corredores logísticos do país por meio das **operações em carga seca, sider, silo e basculante**, sendo reconhecida por possuir a maior frota de carretas basculantes de Minas Gerais.

- A D’Granel integra o seleto grupo de apenas 1% das empresas brasileiras com frota acima de 1.000 equipamentos, contando atualmente com mais de 3.200 equipamentos em operação.



Frota Diversificada



Carga Seca



Sider



Silo



Basculante



Rodotrem



Bicaçamba



DESTAQUES D’Granel

- Atendimento a mais de 300 clientes, oferecendo uma **grande sinergia logística** em todo território nacional;
- Frota constituída de **equipamentos novos e diversificados;**
- Política de renovação constante da frota, com **idade média de 2 a 3 anos;**
- Profissionais **capacitados e treinados** periodicamente;
- Capacitação para **atendimento de grandes volumes;**
- Gestão operacional com **telemetria e rotograma falado**.



CRITÉRIOS DE Seleção

- Análise de histórico e estabilidade em outras empresas;
- Entrevista de seleção com psicóloga e motorista instrutor;
- Avaliação prática com motorista instrutor.

INTEGRAÇÃO

Uma semana de treinamento

- Direção defensiva;
- Manutenção básica;
- Segurança do trabalho;
- Controle de jornada e velocidade;
- Qualidade.



MATRIZ e GARAGENS

Belo Horizonte/MG - Centro administrativo, borracharia e pátio.

Santa Luzia/MG - Matriz - Oficina, abastecimento, borracharia e pátio.

Santa Luzia/MG - II - Oficina, abastecimento, borracharia - pit stop, centro administrativo e pátio.

Arcos/MG - Escritório, abastecimento e pátio.

Itinga/MG – Escritório e pátio.

Alto Horizonte/GO – Escritório, abastecimento e pátio.

Barro Alto/GO – Escritório, abastecimento, lavador, oficina e pátio.

Cubatão/SP - Escritório, abastecimento e pátio.

Viana/ES - Escritório, abastecimento e pátio.

Barra Mansa/RJ - Escritório, abastecimento e pátio.



FILIAIS E PONTOS DE APOIO



Araxá - MG
Arcos - MG
Barbacena - MG
Belo Horizonte - MG
Igarapé - MG
Ipatinga - MG
Itinga - MG
João Monlevade - MG
Juiz de Fora - MG
Ouro Branco - MG
Prudente de Morais - MG
São José da Lapa - MG
Serra do Salitre - MG
Sete Lagoas - MG
Timóteo - MG
Uberaba - MG
São Miguel dos Campos - AL
Andorinha - BA
Brumado - BA
Jaguarari - BA
Licínio de Almeida - BA
Luiz Eduardo Magalhães - BA
Sento Sé - BA
Simões Filho - BA
Pecém - CE
Quixeré - CE
Anchieta - ES
Serra – ES
Viana - ES
Alto Horizonte - GO
Barro Alto - GO
Catalão - GO
Niquelândia - GO
Rio Verde - GO
Barcarena - PA
Carajás - PA
Marabá - PA
Tucumã - PA
Caaporã - PB
Araucária - PR
Paranaguá - PR
Ipojuca - PE
Ouricuri - PE
Recife - PE
Barra Mansa - RJ
Cantagalo - RJ
Duque de Caxias - RJ
Itaguaí - RJ
Porto do Açu - RJ
Rio de Janeiro - RJ
Volta Redonda - RJ
Baraúna - RN
Canoas - RS
Nova Brasilândia do Oeste - RO
Laranjeiras - SE
Rosário do Catete - SE
Atibaia - SP
Cajati - SP
Caçapava - SP
Cubatão - SP
Guarujá - SP
Paulínia - SP
Pindamonhangaba - SP
Ribeirão Preto - SP
Santos - SP
Sorocaba - SP
Imbituba - SC
São Francisco do Sul - SC
Xambioá - TO
Nova Mutum - MT
Primavera do Leste - MT
Rondonópolis - MT
Sinop- MT
Campo Grande - MS
Corumbá - MS
Miranda - MS
Ribas do Rio Pardo - MS
Brasília - DF
Piripiri - PI
Teresina - PI
Açailândia - MA
São Luís - MA

Clientes e Parceiros



ESG

O transporte de cargas é uma atividade fundamental para o desenvolvimento do Brasil, mas é preciso assumir as responsabilidades em favor da qualidade de vida e do meio ambiente.

Pensando nisso, a D'Granel adotou o ESG – Meio Ambiente, Social e Governança.

Por meio do ESG, buscamos formas de minimizar os impactos causados ao meio ambiente.

Além disso, buscamos contribuir na construção de um mundo mais justo e também manter melhores processos de gestão interna.



COMITÊ ESG



David Lopes
Diretoria



Emanuelle Lemes
Meio Ambiente



Larissa Gonçalves
Marketing



Guilherme Cruz
Gestão de Risco

O Comitê ESG da D'Granel, formado por integrantes de áreas multifuncionais, vem **atuando de forma estratégica para fortalecer a agenda de sustentabilidade da organização**.

O grupo tem trabalhado na construção da matriz de materialidade e no plano de ação que norteará as próximas iniciativas de ESG na empresa, além de **contribuir diretamente com todos os programas e projetos já existentes**.

Ambiental


D'GRANEL
FACCHINI
D'GRANEL
D'GRANEL
NA ESTRADA DA
DESCARBONIZAÇÃO
TDC1183
D'GRANEL
TDE4B05
PRESERVAR
HOJE
E SEMPRE

D’GRANEL NA ESTRADA DA DESCARBONIZAÇÃO

Estamos eletrificando toda nossa frota leve,
investindo na aquisição de novos veículos elétricos.





Utilizamos o **ARLA VERDE**, onde toda a jornada da compra até a entrega tem o foco na **descarbonização.**

O processo produtivo conta com 100% energia elétrica gerada por painéis fotovoltaicos.

As empilhadeiras usam como combustível fontes elétricas.

Toda água de reuso do processo é destinada a climatização do galpão e retorna limpa para o lençol freático.

Investimento em tecnologia basculante, com carretas produzidas com o **(AÇO ENDUR, AÇO 410).**

Com a utilização deste novo implemento, reduziremos a geração de resíduos e teremos o aumento da durabilidade.
A fabricante realiza também a compensação de carbono para produção desse tipo de aço.

75% da frota conta com a tecnologia **EURO 6**.
Nossa meta é de **90% até 2030**.

9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE





TRANSPORTE SUSTENTÁVEL



Clique para assistir ao vídeo.

A D’Granel foi premiada **17 vezes com o PRÊMIO MELHOR AR.** Que homenageia empresas comprometidas com o controle das emissões de CO^2 dos veículos.

Compramos óleo diesel aditivado **(SHELL EVOLUX®)**, para distribuição nas unidades da D'Granel em Belo Horizonte e região metropolitana. **Este tipo de diesel gera menos CO^2 na combustão.**



Com a utilização da nossa Telemetria embarcada **deixamos de emitir 118,47 toneladas de CO^2.**

Reduzimos em 80% o consumo de copos descartáveis.







Todas as áreas administrativas contam com **iluminação em LED**, contribuindo para o ambiente de trabalho.



Investimento em **FONTES DE ENERGIA RENOVÁVEIS** para operações da área administrativa - atualmente **80% DA ENERGIA** utilizada em nossas plantas em Minas Gerais vem de fonte renovável.



Possuímos jardins ecológicos e realizamos o **plantio de arvores em nossas garagens**, para mantermos um ambiente saudável para nossos colaboradores.

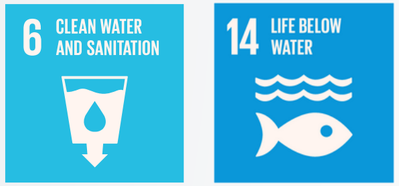
Em parceria com a Magnesita, estamos também com o plantio de mudas em pontos estratégicos das regiões onde as duas empresas atuam.

O projeto também integra as comemorações do aniversário da D'Granel, deixando um legado sustentável para as unidades e comunidades ao redor.

Investimento em
CRÉDITO DE CARBONO
parceria - **ABUNDANCE BRASIL.**







Realizamos o **controle da potabilidade da água** e tratamos todos os nossos efluentes, para que o nosso sistema aquífero tenha a qualidade ideal para o consumo.



Recolhemos todo o óleo e graxa, para realizar a **destinação correta e ideal** para a não poluição de efluentes.



12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION

Através do reaproveitamento **deixamos de gerar 40 toneladas de resíduos.**



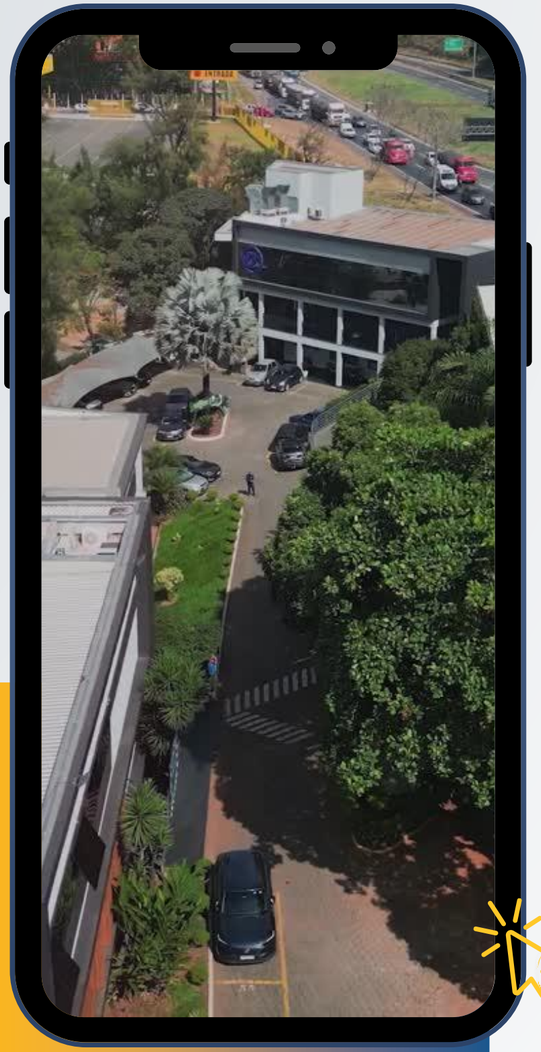
Investimento na Gestão de Resíduos, tendo como ações o descarte correto das lonas de freio, óleo, graxa e demais materiais.

Nossa meta é, até 2030, alcançar a redução de:
5% na geração de resíduos;
15% no uso de papel;
90% no uso de copo plástico.



Realizamos a **logística reversa de lonas de freio**, parceria com a Mazola ambiental, garantindo a destinação correta, conforme estabelecido na PNRS 12.305/2010.

CAMPANHA JUNHO VERDE - PRÁTICAS D’GRANEL



Clique para assistir ao vídeo.

Social



Realizamos **doações de cestas básicas** em comunidades carentes, contribuindo para uma ação solidária, que leva alimento e esperança a famílias em situação de vulnerabilidade.

Além de ajudar a suprir necessidades básicas, essas doações fortalecem o sentimento de união e apoio, mostrando que **juntos podemos fazer a diferença**.

Possuímos **iniciativas essenciais para reduzir a fome e trazer dignidade**, promovendo um impacto social positivo e inspirando outras pessoas a contribuírem para uma sociedade mais justa e solidária.

Fornecemos alimentação aos nossos colaboradores, contribuindo para uma melhor qualidade de vida.







Nosso projeto **TRÂNSITO SEGURO É RESPONSABILIDADE DE TODOS**, reforça que o conhecimento sobre normas de trânsito deve fazer parte do cotidiano, pois criança consciente hoje, motorista seguro amanhã.

Apoio contínuo a projetos da **De Peito Aberto**, organização social que promove esporte, cultura e lazer como ferramentas de inclusão e desenvolvimento humano. Entre as ações apoiadas, **destacam-se iniciativas de futebol, futevôlei e atividades culturais como cinema**, que beneficiam milhares de crianças e jovens.

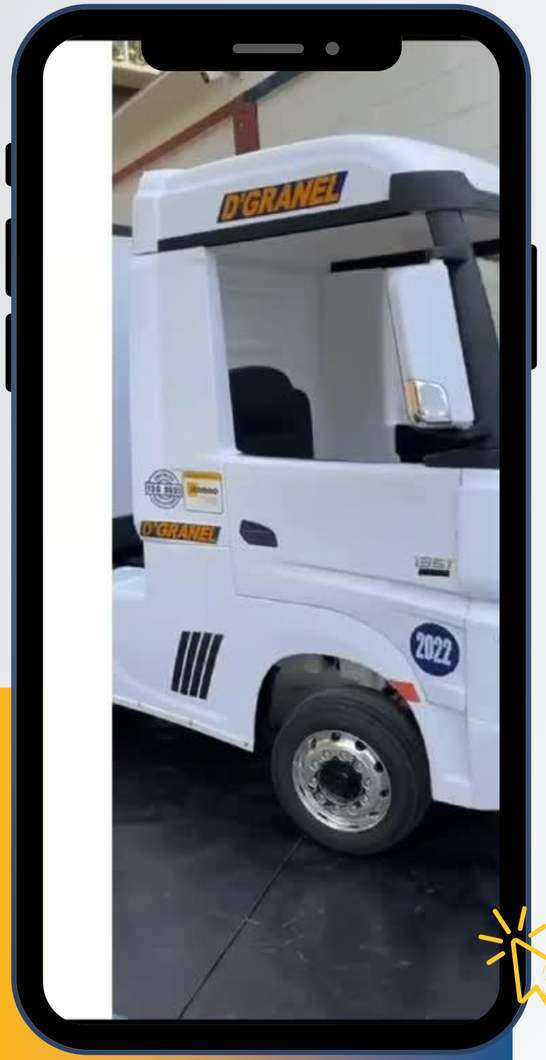


Mais de **25.117 horas de treinamentos** realizados com a equipe administrativa e operacional.

Participamos do programa de Jovem Aprendiz, que ensina e capacita aqueles que desejam ingressar no mercado de trabalho.



TRÂNSITO SEGURO É RESPONSABILIDADE DE TODOS



Clique para assistir ao vídeo.

DIVERSIDADE E INCLUSÃO: CARREGUE ESSA CAUSA

Contribuímos para a definição de
“Cargo não tem gênero ”, incentivando a todos os colaboradores o desenvolvimento.

51 mulheres condutoras de veículos pesados.

Composição de 25% de mulheres na gestão da empresa.





Investimos a mais de 10 anos em **projetos sociais que buscam oferecer melhores condições de vida** para jovens e idosos.

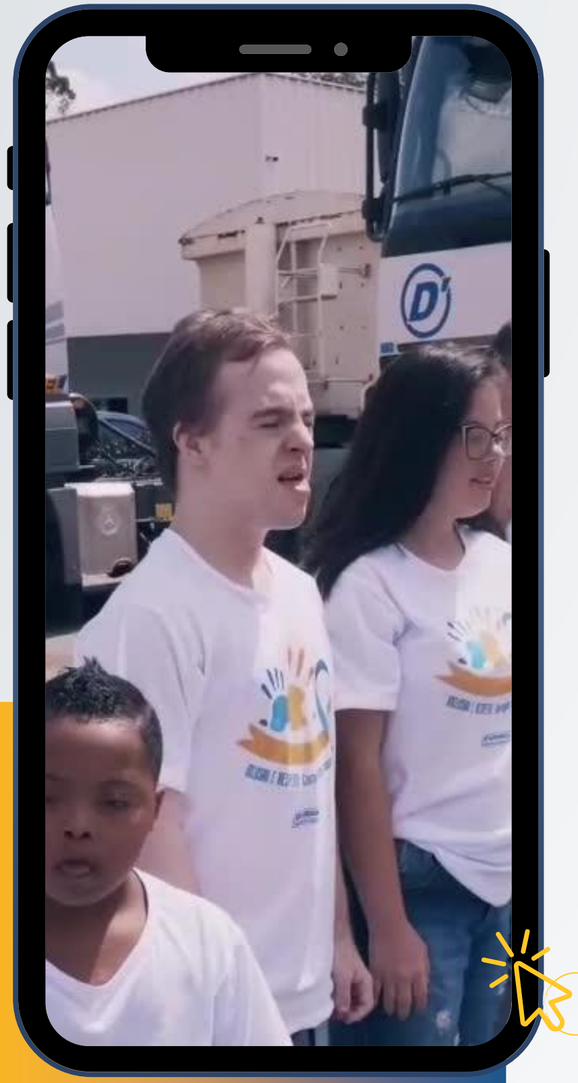
Nós somos signatários no **Programa NA MÃO CERTA**, que combate a exploração e o abuso sexual de crianças e adolescentes nas estradas e cidades de todo o Brasil;

Acreditamos na inclusão de pessoas com deficiência (PCDs) como parte essencial desse compromisso - **garantir que todos tenham acesso a oportunidades de desenvolvimento profissional e participação**.





PARCERIA INSTITUTO VIVA DOWN



Clique para assistir ao vídeo.

Incentivamos o comércio local, onde a D’Granel atua com suas operações de transporte.

Priorizamos a contratação de colaboradores das regiões de atuação, contribuindo para a geração de empregos e economia local.

O reconhecimento das boas práticas é um ponto fundamental para a D’Granel. Por isso, contamos com programas como o **Score do Motorista** e o **Cartão Família**, que, com base no cumprimento de metas de desempenho e segurança, possibilitam ao motorista **receber valores extras e participar do sorteio mensal de uma moto 0 km**.

CAFÉ COM A DIRETORIA - realizamos um encontro especial com os colaboradores que completam a partir de 5 anos de empresa. Esse momento é dedicado à troca de experiências sobre a jornada profissional, conquistas e objetivos futuros, fortalecendo a proximidade entre a equipe e a diretoria.





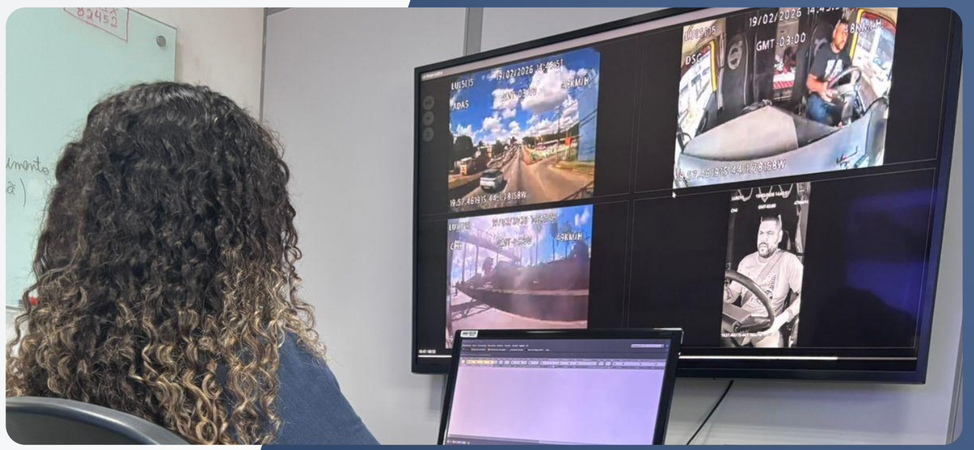
Promovemos campanhas mensais de incentivo a vida saudável com ações de saúde e qualidade de vida.

Oferecemos benefícios para a saúde e bem-estar de todos, com uma equipe de médicos e parceria com nutricionista.



Sensor de Fadiga - dispositivo que analisa o comportamento do condutor de forma a alertá-lo de possíveis situações que o coloquem em perigo.

O sensor de fadiga detecta o rosto do motorista, analisando se ele está descansando, fazendo corretamente as pausas determinadas por lei ou outras ações ao volante.



Conjuntos Temáticos



Síndrome de Down



Autismo



Doação de sangue



Saúde da mulher



Conectando negócios



ESG



Valorização da mulher



Combate álcool e drogas



Segurança no trânsito e Setembro Amarelo



Saúde do Homem



Qualidade



Proteção dos animais



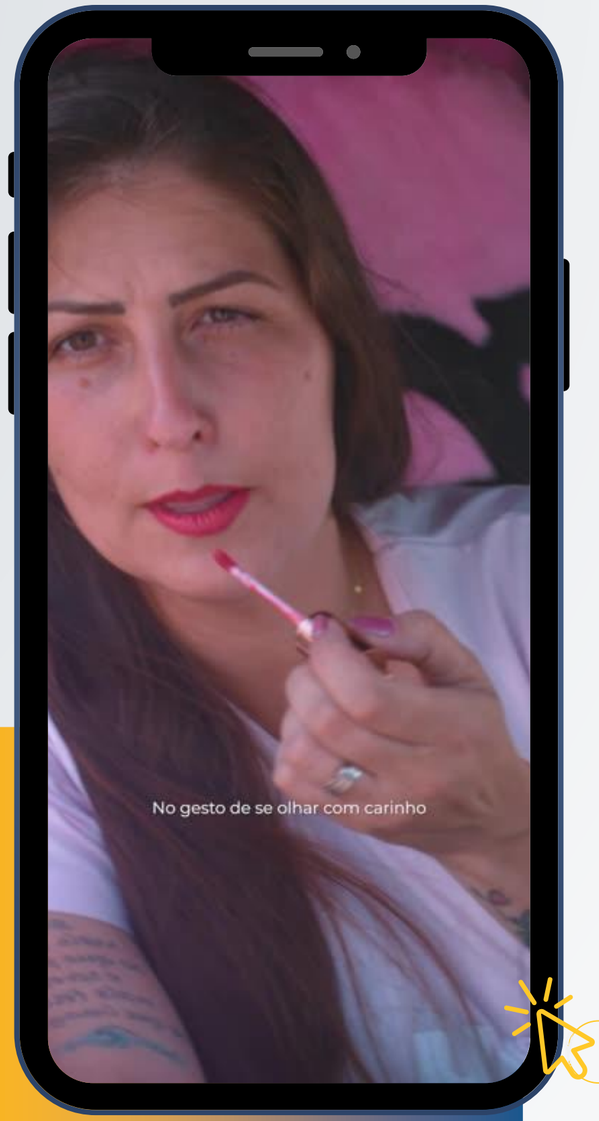
Combate a fome

DOAÇÃO DE SANGUE



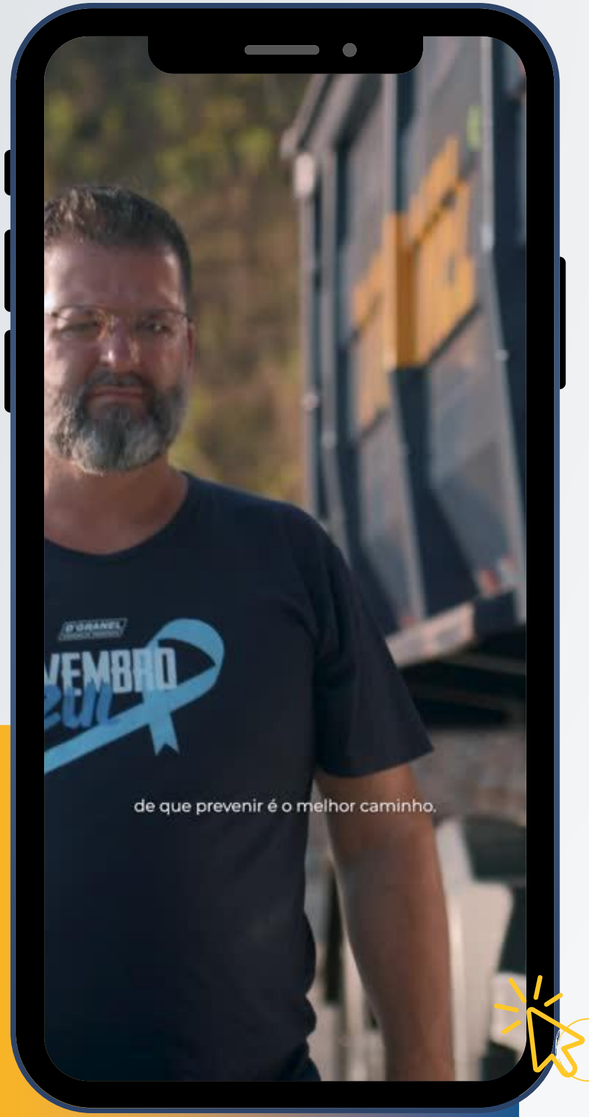
Clique para assistir ao vídeo.

OUTUBRO ROSA



Clique para assistir ao vídeo.

NOVEMBRO AZUL



Clique para assistir ao vídeo.

Governança





Com uma **governança sólida**, a D’Granel não apenas fortalece sua credibilidade e confiança com clientes e parceiros, mas também **promove um ambiente de trabalho íntegro e prepara-se para enfrentar desafios e oportunidades de forma sustentável e estratégica**.

Diretrizes

Mantemos uma comunicação aberta e transparente com todas as partes interessadas, promovendo a confiança em todas as nossas operações.

Manual do Motorista

Apresenta o conjunto de normas e procedimentos internos e externos, que servem para guiar os Motoristas da D'GRANEL, e o seu cumprimento garante:

- valorização profissional;
- mais saúde do Motorista;
- maior segurança no transporte.

Código de Ética e Conduta

Neste instrumento serão tratadas maneiras de agir e não agir, a fim de evitar ações que desrespeitem as políticas da empresa e a legislação vigente.

Mapa de Processos

Apresentação de forma estruturada e em nível macro, do funcionamento dos diversos processos da D'Granel, proporcionando uma visão integrada das operações, facilitando a padronização, a melhoria contínua e a eficiência na gestão.

Canal de Denúncias

Contamos com um canal de denúncia ativo, com um comitê e conselho integrante para tratamento de informações.

Anti-corrupção

80% dos gestores receberam treinamento anticorrupção;
75% dos colaboradores receberam treinamento anticorrupção; 70% dos principais fornecedores receberam comunicação anticorrupção.

Canais de **Comunicação**









A D'Granel entende que a comunicação com seus colaboradores e demais parceiros é essencial para fortalecer o engajamento, compartilhar seus valores e garantir transparência em suas ações.

Por isso, **divulgamos nossas campanhas internas e externas por meio da intranet, redes sociais, e-mail marketing, vídeos, murais corporativos e grupos de WhatsApp**.

Além disso, promovemos encontros, ações de capacitação e workshops que oferecem aos colaboradores a oportunidade de adquirir novos conhecimentos, trocar experiências e aprimorar continuamente as atividades realizadas no dia a dia.

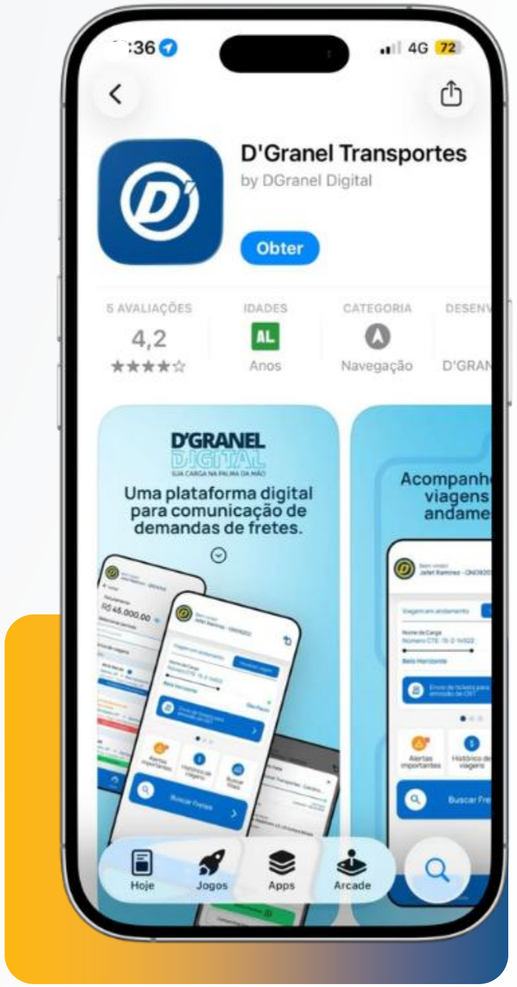
Inovação Tecnológica

Compreendendo as necessidades do mercado e identificando oportunidades tecnológicas e de inovação, a D'Granel iniciou o desenvolvimento do **App D'Granel Digital**, criado para simplificar a rotina dos motoristas e aumentar a eficiência operacional, reunindo **em uma única plataforma funcionalidades que atendem tanto motoristas terceiros quanto a frota própria**.

O aplicativo permite o envio digital de comprovantes, **agilizando processos e trazendo mais segurança e rastreabilidade às operações**. Com acesso ao MDF-e, o motorista evita multas ao trafegar vazio e ganha autonomia para acompanhar suas viagens. Além disso, o app disponibiliza consulta de fretes e contato direto com as filiais responsáveis, facilitando negociações e ampliando oportunidades.

Na frota própria, o app incorpora recursos adicionais que reforçam o cuidado com a **segurança, como a validação da foto de carga antes da saída e o acompanhamento da telemetria de direção, auxiliando na condução segura e eficiente.**

Em todas as versões, o **D'Granel Digital garante mais segurança, agilidade, autonomia e suporte para quem está diariamente na estrada, fortalecendo o compromisso da empresa com inovação e com a experiência do motorista.**



Inovação Tecnológica

Criado em 2021, o **PX BANK - O banco do caminhoneiro e do transportador brasileiro,** é uma logtech do GRUPO D'GRANEL, especializada em atender caminhoneiros, empresas de transporte e embarcadores no Brasil, com o objetivo de auxiliar na gestão eficiente das finanças, oferecendo ferramentas práticas e soluções inovadoras que facilitem as operações diárias.

Integrados com a Agência Nacional de Transportes Terrestres, o foco está no desenvolvimento de capacidades próprias para a emissão de Código Identificador da Operação de Transportes (CIOT) e Vale-Pedágio Obrigatório (VPO).

Já o Portal do Transportador, que integra o PX BANK, é projetado para atender às necessidades de micro e pequenas empresas de transporte. Ele oferece suporte crucial na governança e gestão operacional, permitindo aos nossos clientes superar os desafios diários do setor de transporte de forma eficaz.



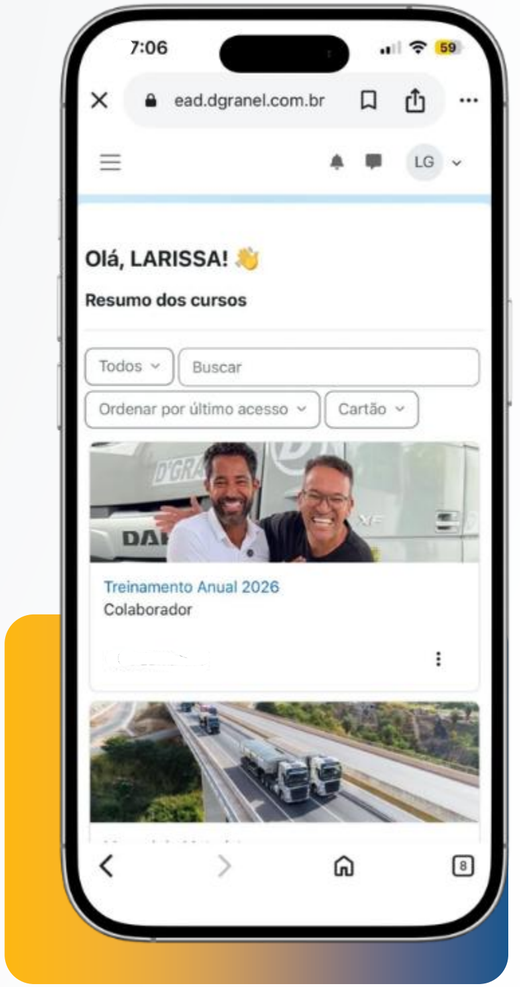
Inovação Tecnológica

O **EAD D’Granel** é a plataforma oficial de treinamentos da organização, reunindo todos os conteúdos obrigatórios e de desenvolvimento contínuo.

Disponível online, a ferramenta permite que colaboradores acessem cursos, procedimentos e materiais de apoio de onde estiverem, garantindo praticidade, padronização e atualização constante.

Além dos treinamentos formais, o EAD disponibiliza conteúdos do dia a dia operacional, permitindo consultas rápidas e reforço de boas práticas sempre que necessário.

A plataforma contribui para a capacitação contínua das equipes e fortalece a cultura de aprendizagem da D’Granel.



Inovação Tecnológica

Nosso setor de Tecnologia da Informação passou por um processo estruturado de evolução, com a definição de times especializados, responsabilidades claras e fluxos operacionais mais eficientes.

Essa reorganização permitiu fortalecer a governança, aumentar a segurança dos processos e elevar a qualidade das entregas, que nos permitiu alcançar resultados expressivos. Paralelamente, iniciamos um **ciclo de modernização focado na automação de tarefas repetitivas, adotando soluções de RPA (Robotic Process Automation) que reduzem erros operacionais e liberam nossas equipes para atividades de maior valor agregado**.

Também avançamos em iniciativas de Inteligência Artificial, explorando desde a **criação de agentes autônomos até o uso de IA para geração de código**, acelerando o desenvolvimento de novos sistemas e facilitando a manutenção de aplicações.

Essas ações reforçam nosso compromisso com inovação responsável e eficiência contínua, alinhadas aos princípios ESG da organização.





Gestão de Riscos

Ao unir a **estrutura analítica da SWOT** com a dinâmica das **reuniões de gestores**, a D'Granel cria um ciclo contínuo de monitoramento, aprendizado e melhoria. **As oportunidades e ameaças identificadas na análise estratégica são transformadas em ações reais, monitoradas periodicamente pelos gestores.**

Da mesma forma, os pontos fortes e fracos mapeados orientam aprimoramentos constantes, fortalecendo a posição competitiva da empresa no setor de transporte rodoviário.

Esse modelo de gestão reforça o compromisso da D'Granel com excelência operacional, eficiência, governança sólida e resultados sustentáveis, alinhados aos princípios ESG que orientam sua atuação.

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS

17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS

Gerenciamento de riscos logísticos



O Gerenciamento de Risco tem como principal característica a identificação, avaliação e mitigação a riscos associados à operação de transporte de cargas. O objetivo é **minimizar os impactos negativos e garantir a continuidade das operações**. Este plano ajuda a proteger os ativos da empresa, garantindo a segurança dos funcionários e motoristas, e mantém a satisfação dos clientes, contribuindo para uma operação transparente e robusta.

A estrutura do Gerenciamento de Risco assegura uma **abordagem integrada e proativa para identificar e monitorar os riscos enfrentados no transporte de cargas, tornando eficaz, segura e eficiente.**



A nossa empresa orgulha-se em fazer parte de uma parceria com o **Pacto Global da ONU**, comprometendo-se a implementar os princípios de sustentabilidade, direitos humanos, trabalho e combate à corrupção estabelecidos pela organização.

Através dessa colaboração, reforçamos nosso compromisso com uma atuação ética e responsável, alinhando nossas operações e estratégias aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Trabalhamos para minimizar nosso impacto ambiental, promover condições de trabalho justas e contribuir para uma sociedade mais inclusiva e sustentável, em alinhamento com a agenda global da ONU.


D'GRANEL
SINÔNIMO DE TRANSPORTE
Rodovia BR 381, Km 8,5, S/Nº -
Belo Horizonte - MG
(31) 3503-3000